

Số 305 -KH/TU

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023
của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò
của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới**

Thực hiện Kế hoạch số 272-KH/TU ngày 19/02/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới, Ban Thường vụ Thành ủy ban hành kế hoạch thực hiện với những nội dung chủ yếu sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên, Nhân dân, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và xã hội về các quan điểm, mục tiêu, giải pháp, vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển của đất nước của tỉnh và của thành phố.

2. Phát huy kết quả đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW nhằm tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới, góp phần thực hiện đạt kết quả Nghị quyết Đại hội XII của Đảng bộ thành phố.

3. Các cấp, các ngành và phường, xã bám sát Nghị quyết, Kế hoạch của Trung ương, của Tỉnh ủy và Thành ủy để chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, đề ra mục tiêu, lộ trình triển khai thực hiện, xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, phù hợp, hiệu quả và triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các quan điểm, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Nghị quyết số 41-NQ/TW gắn với các chủ trương, đường lối của Đảng.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát: Phát triển đội ngũ doanh nhân của thành phố ngày một lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hóa kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, góp phần thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững kinh tế-xã hội của thành phố.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đến năm 2030: Phát triển đội ngũ doanh nhân của thành phố có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu phát triển của thành phố; chú trọng phát triển số lượng doanh nghiệp có quy mô, năng lực khá trở lên làm nòng cốt và nhân tố đóng góp quan trọng cho nền kinh tế và tham gia trong chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu, làm chủ một số chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp của tỉnh, thành phố, có năng lực cạnh tranh quốc tế trong các ngành công nghiệp nền tảng, ưu tiên, mũi nhọn.

- Tầm nhìn đến năm 2045: Phát triển đội ngũ doanh nhân của thành phố có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu phát triển, thu nhập cao, có vị thế, uy tín trong khu vực miền Trung và trong nước; một số doanh nghiệp có thương hiệu đạt tầm quốc gia và khu vực, giữ vai trò quan trọng trong một số chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp trong nước, có năng lực cạnh tranh quốc tế và tham gia vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển của thành phố

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, quán triệt, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên, Nhân dân, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và toàn xã hội về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng và phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ và hội nhập quốc tế gắn với bảo đảm vững

chắc quốc phòng, an ninh.

Khuyến khích đội ngũ doanh nhân phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nêu cao trách nhiệm xã hội, tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước. Phát huy vai trò của các cơ quan thông tin đại chúng trong việc thông tin, tuyên truyền, cổ vũ đội ngũ doanh nhân. Đổi mới nội dung, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng, bảo đảm thiết thực, hiệu quả; chú trọng tôn vinh, biểu dương các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu hoạt động hiệu quả, có đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

2. Hoàn thiện chính sách, pháp luật, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến

Đẩy mạnh thực hiện cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), xác định đây là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, cần sự vào cuộc đồng bộ, quyết liệt của cả hệ thống chính trị trọng tâm là triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 93-KH/TU ngày 02/12/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TU, ngày 11/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng trong thực hiện các giải pháp nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI) cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn thành phố Phan Rang - Tháp Chàm.

Tăng cường công tác quản lý nhà nước, đẩy mạnh cải cách hành chính, tập trung, cải cách thủ tục hành chính để nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho nhà đầu tư, doanh nhân, doanh nghiệp; lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, đối tượng phục vụ. Tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Thường Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính hướng tới xây dựng chính quyền điện tử giai đoạn 2021 – 2025 và Nghị quyết số 05/NQ-TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025; Chỉ thị số 39-CT/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Thường xuyên rà soát các quy định của pháp luật, kiến nghị hoàn thiện thể chế phát triển, thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, pháp luật về sở hữu, quyền tự do kinh doanh, bảo hộ quyền tài sản hợp pháp, khởi nghiệp, bổ sung chế tài kinh tế phù hợp để xử lý vi phạm, không hình sự hoá quan hệ kinh tế, ... Rà soát, đề xuất bãi bỏ những thủ tục hành chính chồng chéo, mâu thuẫn đang gây cản trở, khó khăn bất cập, là rào cản đối với các hoạt động đầu tư, kinh doanh của doanh nghiệp, nhất là trong lĩnh vực về đầu tư, đất đai, tài chính, công nghệ, ... Định kỳ tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền và các cơ quan quản lý nhà nước với cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân, kịp thời giải quyết những vướng mắc, khó khăn liên quan đến môi trường kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển; kiên quyết xử lý nghiêm hành vi những nhiễu, cản trở, tiêu cực đối với doanh nhân, doanh nghiệp.

Triển khai có hiệu quả chính sách thu hút đầu tư, hỗ trợ doanh nghiệp đồng bộ, ổn định, thống nhất; bảo đảm minh bạch, bình đẳng trong tiếp cận các nguồn lực về đất đai, tài chính, công nghệ, nhân lực ...; hỗ trợ mở rộng thị trường, nâng cao năng lực cạnh tranh, xây dựng và bảo vệ thương hiệu; thúc đẩy đổi mới, sáng tạo. Quan tâm xây dựng, phát triển kinh tế số, xã hội số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, các mô hình, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh mới. Tập trung thực hiện có hiệu quả các nội dung của Chương trình hành động số 118-CTr/TU ngày 18/03/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 29/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030

Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan Nhà nước, công chức, viên chức với doanh nhân, doanh nghiệp; xử lý nghiêm cán bộ, công chức có hành vi nhiễu, cản trở, tham nhũng, tiêu cực đối với doanh nhân, doanh nghiệp. Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp, các ngành trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ phát triển đất nước trong thời kỳ mới

Xây dựng đội ngũ doanh nhân của thành phố lớn mạnh, ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ giai đoạn mới. Có chính sách đột phá để hình thành, phát triển doanh

nghiệp dân tộc, doanh nghiệp quy mô lớn, có vai trò dẫn dắt một số ngành, lĩnh vực then chốt, trọng yếu, có vị thế quan trọng trong chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu, làm chủ một số chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp. Có chính sách tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu.

Triển khai, thực hiện hiệu quả các chương trình, kế hoạch, đề án, chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, hỗ trợ phụ nữ, thanh niên khởi nghiệp của thành phố; khơi dậy tinh thần khởi nghiệp trong toàn thành phố, nhất là trong các lĩnh vực mới, trong thế hệ trẻ. Quan tâm, ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân là người dân tộc thiểu số. Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia trong các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức hợp pháp khác có liên quan.

Tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu. Khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp; quan tâm phát triển kinh tế hợp tác, trong đó nòng cốt là hợp tác xã.

4. Xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc

Hoàn thiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh và vận động đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp phấn đấu thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh, gắn với phát triển bền vững doanh nghiệp phát huy bản sắc dân tộc và tiếp cận được tinh hoa văn hóa kinh doanh thế giới là nhiệm vụ trọng tâm, lâu dài. Lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân đóng góp cho ngoại giao kinh tế, đối ngoại nhân dân, quảng bá hình ảnh quê hương đất nước, văn hoá con người thành phố nói riêng và tỉnh Ninh Thuận nói chung.

Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; bảo đảm lợi ích kinh tế song hành với chú trọng bảo vệ

môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm đối với xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cuộc sống cộng đồng, giúp đỡ người có hoàn cảnh khó khăn.

5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động; đẩy mạnh ký kết thỏa ước lao động tập thể, giải quyết hài hoà lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp; phối hợp phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức của doanh nhân, doanh nghiệp và giữa doanh nhân, doanh nghiệp; giữa doanh nghiệp nhỏ và vừa với doanh nghiệp lớn; giữa doanh nghiệp trong nước với doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp ngoài nước, tạo cơ hội tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu; chú trọng liên kết, hợp tác theo ngành, cụm sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

6. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

Nâng cao hơn nữa nhận thức, trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng trong

công tác tuyên truyền, lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân. Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp, nhằm đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

Xây dựng cơ chế phối hợp giữa cấp ủy với tập thể lãnh đạo doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên; đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện vào Đảng; kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp trong khu vực kinh tế tư nhân. Thành lập đảng bộ cơ sở tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp ở nơi có đủ điều kiện. Tăng cường xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đầu tư trên địa bàn thành phố.

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp. Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chú trọng quan hệ Nhà nước - Doanh nghiệp - Người lao động; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Thành ủy, thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị để tổ chức học tập, tuyên truyền, quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch gắn với phân công nhiệm vụ, xác định cụ thể lộ trình và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW, Kế hoạch số 272-KH/TU ngày 19/02/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và kế hoạch này. **Thời gian hoàn thành trước ngày 15/4/2024.**

2. Ủy ban nhân dân thành phố nghiên cứu xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện gắn với phân công và xác định lộ trình cụ thể cho các cơ quan, đơn vị liên quan trong triển khai, thực hiện chủ trương xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới trên địa bàn thành phố đảm bảo đồng bộ, hiệu quả; thường xuyên rà soát các văn bản quy định pháp luật có liên quan để kịp thời nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung bảo đảm đầy đủ, đồng bộ, khả thi, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, thời gian **hoàn thành trước ngày 20/4/2024.**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, Kế hoạch số 272-KH/TU ngày 19/02/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và kế hoạch này; Định kỳ báo cáo hàng năm **trước ngày 31/12**, sơ kết, tổng kết kết quả thực hiện về Thường trực, Ban Thường vụ Thành ủy theo quy định.

3. Ủy Ban MTTQ Việt Nam thành phố, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền, vận động tập hợp, động viên, tôn vinh doanh nhân tiêu biểu; giám sát, phản biện xã hội, phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân trong xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

4. Ban Tuyên giáo Thành ủy hướng dẫn việc triển khai, tuyên truyền, học tập, quán triệt, tạo sự đồng thuận, thống nhất về nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị, các tầng lớp nhân dân trong việc thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, Kế hoạch số 272-KH/TU ngày 19/02/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, kế hoạch này và các chủ trương, chính sách có liên quan về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới hoàn thành **trước ngày 10/4/2024**./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Văn phòng Tỉnh ủy,
- Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh,
- Thường trực Thành ủy,
- Thường trực HĐND thành phố,
- Ủy ban nhân dân thành phố,
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ thành phố,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc,
- Lưu Văn phòng.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Châu Thị Thanh Hà