

Số: /KH-UBND

Ninh Thuận, ngày tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai các hoạt động nhằm đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận năm 2025

Căn cứ Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2020; Nghị định số 112/2021/NĐ-CP ngày 10/12/2021 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Thực hiện Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới;

Thực hiện Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025; Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi; Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 7 năm 2015 của Chính phủ;

Thực hiện Quyết định số 755/QĐ-UBND ngày 26/12/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2025.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận ban hành Kế hoạch triển khai các hoạt động nhằm đẩy mạnh trong công tác đưa người lao động tỉnh Ninh Thuận đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập đời sống của người lao động, góp phần giảm nghèo nhanh, bền vững; đồng thời, giúp cho người lao động tiếp cận được với những tiến bộ của khoa học, công nghệ ở các nước phát triển, trở về ứng dụng hiệu quả tại địa phương, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Việc triển khai Kế hoạch và các biện pháp thực hiện cụ thể phải được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ từ tỉnh đến cơ sở để tạo bước chuyển biến tích cực trong

công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thực sự có hiệu quả và bền vững, nhằm hoàn thành đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

II. CHỈ TIÊU

Phấn đấu trong năm 2025, toàn tỉnh đưa 220 lao động đi làm việc ở nước ngoài, phân bổ cho các huyện, thành phố như sau:

- | | |
|------------------------------------|----------------|
| 1. Huyện Ninh Phước | : 50 lao động |
| 2. Huyện Ninh Sơn | : 40 lao động |
| 3. Thành phố Phan Rang - Tháp Chàm | : 35 lao động |
| 4. Huyện Ninh Hải | : 30 lao động |
| 5. Huyện Thuận Nam | : 30 lao động |
| 6. Huyện Thuận Bắc | : 20 lao động |
| 7. Huyện Bác Ái | : 15 lao động. |

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự quản lý của chính quyền đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Cấp ủy, chính quyền và Hội đoàn thể các cấp: Chỉ đạo quyết liệt việc thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn; chỉ đạo các ngành chức năng và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố xây dựng chỉ tiêu, kế hoạch đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phải gắn với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

b) Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có liên quan tại địa phương, bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật.

2. Triển khai thực hiện thể chế, chính sách pháp luật đồng bộ, thống nhất

a) Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản quy phạm pháp luật liên quan về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; rà soát, đề xuất bổ sung chính sách liên quan đến hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b) Triển khai thực hiện các chương trình, đề án, chính sách hỗ trợ, khuyến khích người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (đặc biệt người lao động dân tộc thiểu số; lao động khu vực nông thôn; học sinh, sinh viên mới tốt nghiệp các trường đại học).

3. Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Tiếp tục phát huy các hình thức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh, trang thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị, địa phương, trên Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Đài truyền

thanh huyện, xã, tuyên truyền bằng hình thức trực quan như băng rôn, pa nô... về những thông tin, quy định về pháp luật liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b) Các tổ chức Hội, đoàn thể tăng cường lồng ghép đưa nội dung về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong các buổi sinh hoạt, nhất là Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân.

c) Tăng cường công tác tuyên truyền, giới thiệu, quảng bá những tác động tích cực của việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Phát huy những hộ gia đình có người thân đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để làm tấm gương người thật việc thật, tạo niềm tin và sự an tâm cho các lao động.

4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Nâng cao chất lượng dạy nghề gắn với giải quyết việc làm, đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động, nhất là thị trường lao động nước ngoài; thực hiện tốt công tác hướng nghiệp, dạy nghề, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho người lao động, đặc biệt là ngoại ngữ, văn hóa, ý thức chấp hành pháp luật của người lao động, tạo nguồn lao động có chất lượng cao trước khi đưa đi làm việc ở nước ngoài.

b) Đưa đi bồi dưỡng, đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực quản lý về lao động việc làm, kỹ năng tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động đi làm việc trong, ngoài Tỉnh, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cộng tác viên các cấp.

c) Tổ chức thu thập, cập nhật thông tin người lao động, việc làm; quản lý, phân tích, dự báo thị trường lao động, chia sẻ thông tin thị trường lao động cho người lao động để có những định hướng đúng cho việc đào tạo, nâng cao tay nghề đối với người lao động đáp ứng với thị trường lao động.

5. Thực hiện chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định tại Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ trưởng Bộ Tài chính; Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025: Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 55/2023/TT-BTC ngày 15/8/2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính, Quyết định số 71/2021/QĐ-UBND ngày 27/9/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

6. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Đẩy mạnh việc theo dõi, trao đổi thông tin giữa địa phương và doanh nghiệp để phối hợp quản lý người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài và kịp thời nắm bắt, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc; thường xuyên thăm hỏi, nhắc nhở người lao động thực hiện tốt công việc, chấp hành đúng quy định pháp luật của nước sở tại và về nước đúng hạn khi hết hợp đồng.

b) Các cấp chính quyền địa phương thường xuyên kiểm tra, giám sát, theo dõi để ngăn ngừa, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

IV. KINH PHÍ

a) Kinh phí chi bảo đảm xã hội theo phân cấp ngân sách, kinh phí sự nghiệp thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia đã phân bổ cho các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố theo quy định;

b) Ngân sách địa phương đã uỷ thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh Ninh Thuận để thực hiện cho vay vốn;

c) Đóng góp, hỗ trợ hợp pháp của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước và nguồn tài chính khác theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ vào Kế hoạch này, các Sở, ban, ngành, các Hội, đoàn thể có liên quan chủ động xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh tình hình triển khai thực hiện (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) định kỳ vào ngày 25 của tháng cuối quý và được giao trách nhiệm cụ thể:

1. Sở Lao động-Thương binh và Xã hội

a) Chủ trì phối hợp với các Sở, ngành, các Hội, đoàn thể và địa phương liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này.

b) Thông tin về các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có đầy đủ hồ sơ pháp lý, có năng lực, uy tín đến các địa phương để tổ chức các hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động.

c) Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm (DVVL) tỉnh Ninh Thuận tổ chức hiệu quả các hoạt động về thông tin thị trường lao động Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc,...; tổ chức các buổi tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài và sau khi hết hạn hợp đồng trở về nước. Chủ động phối hợp, liên kết với các địa phương, các doanh nghiệp để tổ chức các buổi tư vấn tại các thôn khu phố, xã phường, thị trấn để thông tin, tuyên truyền về cơ chế chính sách, đơn hàng, các tấm gương người thật - việc thật để tuyển chọn nguồn lao động chất lượng đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Chỉ đạo Trung tâm DVVL tỉnh Ninh Thuận liên kết với cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp để đào tạo ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi đưa đi nước ngoài làm việc.

d) Chủ trì, phối hợp cùng các Sở, ngành liên quan tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi lừa đảo, tiêu cực để bảo vệ quyền lợi người lao động.

e) Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp chung và báo cáo cho Ủy ban nhân dân tỉnh đúng tiến độ yêu cầu. Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo định kỳ và báo cáo đột xuất theo yêu cầu về tình hình người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại địa phương gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Sở Tài chính

Phối hợp Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý, thanh quyết toán kinh phí hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định.

3. Sở Kế hoạch và Đầu tư

Phối hợp các Sở, ngành, địa phương liên quan tổ chức lồng ghép chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng vào các chương trình, đề án và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của tỉnh.

4. Sở Thông tin và Truyền thông

a) Hướng dẫn các cơ quan báo chí địa phương, hệ thống truyền thông cơ sở thông tin đầy đủ, chính xác về thị trường lao động ở nước ngoài, trong đó tập trung đưa thông tin giới thiệu, nêu gương những tổ chức, cá nhân, mô hình thực hiện hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b) Chủ động theo dõi, giám sát thông tin trên báo chí, không gian mạng, kịp thời phát hiện, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các thông tin sai sự thật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

5. Sở Giáo dục và Đào tạo

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng kế hoạch định hướng nghề nghiệp cho học sinh cuối cấp Trung học phổ thông, trong đó chú trọng đến công tác đào tạo nghề, đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

6. Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Ninh Thuận

a) Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và chính quyền địa phương tăng cường thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và hiệu quả của công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động.

b) Tăng thời lượng phát sóng, đưa tin, bài, hình ảnh; nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình về công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng... nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, ngành, nhân dân về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

7. Công an tỉnh

a) Tổ chức chỉ đạo lực lượng Công an các cấp nắm tình hình các tổ chức, cá nhân hoạt động liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm phòng ngừa, phát hiện và kịp thời xử lý các hành vi vi phạm pháp luật, các quy định của Nhà nước và địa phương.

b) Tạo điều kiện và giải quyết kịp thời cho người lao động, doanh nghiệp trong tiếp cận thông tin và hoàn thiện các thủ tục, giấy tờ có liên quan khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

c) Tiếp tục thông tin, tuyên truyền cho lực lượng chuẩn bị hoàn thành nghĩa vụ Công an nhân dân có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng biết để đăng ký tham gia.

8. Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh

Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị liên quan thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho lực lượng quân nhân chuẩn bị xuất ngũ, đã hoàn thành nghĩa vụ quân sự hàng năm có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng biết để đăng ký tham gia.

9. Trường Cao đẳng nghề tỉnh Ninh Thuận

a) Đẩy mạnh công tác phân luồng học sinh, linh hoạt hình thức tuyển sinh lao động xã hội tham gia học nghề. Có kế hoạch đào tạo nghề theo định hướng đào tạo lao động chất lượng cao, định hướng ngành nghề đào tạo phải đáp ứng thị trường lao động, đáp ứng nhu cầu đơn vị sử dụng lao động trong và ngoài nước.

b) Thường xuyên rà soát, chủ động phối hợp với doanh nghiệp hoạt động lĩnh vực đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng liên kết đào tạo nâng cao trình độ, kỹ năng lao động hoặc hợp đồng đào tạo lao động theo đơn đặt hàng.

10. Các Sở, ngành có liên quan

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của ngành, chỉ đạo hướng dẫn các đơn vị thuộc quyền quản lý hướng dẫn, tạo điều kiện cho người lao động được sớm hoàn thành các thủ tục để tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

11. Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh, Tỉnh đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Hội Cựu chiến binh tỉnh

Triển khai Kế hoạch đến đoàn viên, hội viên của mình; đồng thời phối hợp với chính quyền địa phương, các ban ngành, đoàn thể, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo Kế hoạch của tỉnh và địa phương.

12. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh

Hướng dẫn người lao động lập hồ sơ, thủ tục vay vốn theo đúng quy định, đẩy mạnh giải ngân kịp thời vốn vay khi người lao động đáp ứng đủ điều kiện để phục vụ việc đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đôn đốc thu hồi, xử lý nợ bảo đảm quy định. Hàng năm báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và thông tin với các cơ quan có liên quan về tình hình quản lý, sử dụng nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác để cho vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

13. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

a) Triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch này, căn cứ chỉ tiêu được giao Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có Quyết định giao chỉ tiêu cụ thể cho các xã, phường, thị trấn để tổ chức thực hiện.

b) Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Tổ chức Hội nghị chuyên đề về tư vấn, giải quyết việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Bố trí kinh phí để tổ chức thực hiện nội dung theo kế hoạch.

c) Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn phối hợp với các Hội đoàn thể, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh và các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thường xuyên tổ chức tư vấn, Hội nghị chuyên đề về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thường xuyên thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền đến toàn thể người lao động tại địa phương.

14. Các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh

a) Phối hợp chặt chẽ với các Sở, Ban, ngành liên quan, Trung tâm DVVL tỉnh Ninh Thuận, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các địa phương trong công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b) Cung cấp đầy đủ thông tin cho người lao động về thị trường lao động, đối tượng tuyển dụng, việc làm, thời gian làm việc, chế độ tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc, mức phí... bảo đảm quyền lợi của người lao động theo quy định của pháp luật khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

c) Thực hiện nghĩa vụ của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định của pháp luật; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo; chủ động phối hợp với địa phương giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động do doanh nghiệp đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, vượt thẩm quyền giải quyết, các đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bộ Lao động TBXH (báo cáo);
- Cục Quản lý lao động ngoài nước (báo cáo);
- Thường trình Tỉnh ủy (báo cáo);
- Thường trực HĐHD tỉnh (báo cáo);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành và hội, đoàn thể cấp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- VPUB: LĐ, KTTH;
- Lưu VT. VXVN. NVT

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Long Biên