

Số: *371*/BC-UBND

Phan Rang-Tháp Chàm, ngày *11* tháng *11* năm 2019

BÁO CÁO

**Sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn
thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị**

Tiếp nhận Công văn số 3751/SNV-QLNS ngày 11/11/2019 của Sở Nội vụ tỉnh Ninh Thuận về việc báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; Ủy ban nhân dân thành phố báo cáo kết quả; cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 4 KHÓA XII VÀ CHỈ THỊ 05-CT/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ

1. Đặc điểm tình hình:

Thành phố Phan Rang - Tháp Chàm là trung tâm chính trị - kinh tế - văn hóa của Tỉnh có diện tích tự nhiên 79,17 km², có 15 phường, 01 xã; 117 thôn, khu phố; có hơn 45.000 hộ, dân số trên 178.000 người. Đảng bộ thành phố Phan Rang- Tháp Chàm hiện có 58 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, trong đó 23 đảng bộ và 35 chi bộ cơ sở; 235 chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ sở với 4.810 đảng viên. Trong đó cán bộ, công chức, viên chức khối hành chính nhà nước 2.163 người (biên chế hành chính 89 người, sự nghiệp 1.704 người (ngành GDĐT:1.666 người), khối phường, xã 370 người.

2. Những thuận lợi, khó khăn:

a) Thuận lợi:

Việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị đã trở thành nhiệm vụ chính trị, thực hiện thường xuyên của đơn vị. Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã đưa các nội dung công việc cụ thể triển khai đến cán bộ, công chức, viên chức thực hiện. Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân thành phố luôn tin tưởng vào sự nghiệp đổi mới, con đường phát triển đất nước, của tỉnh và của thành phố; đoàn kết, năng động; có ý thức tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng.

b) Khó khăn:

Trên địa bàn thành phố, kinh tế có mức tăng trưởng khá nhưng chưa thật sự bền vững, chất lượng tăng trưởng còn hạn chế; lĩnh vực văn hóa- xã hội còn nhiều vấn đề đặt ra, đòi hỏi cần tiếp tục quan tâm giải quyết; trật tự xã hội ở một số địa bàn có lúc, có nơi còn diễn biến phức tạp, nhất là tình hình khiếu kiện liên quan đến thu hồi đất, bồi thường, giải phóng mặt bằng. Một số văn bản hướng dẫn nhằm cụ thể hóa nhiệm vụ, giải pháp thực hiện nghị quyết còn chậm, chưa đầy đủ; một số đơn vị, địa phương chưa chủ động tổ chức thực hiện; xây dựng kế hoạch, chương trình hành động còn chung chung, rập khuôn, chưa phù hợp với cơ quan, cơ quan, đơn vị, địa phương. Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa nêu cao tính tự giác trong học tập, nâng cao năng lực công tác, giữ gìn phẩm

chất chính trị, rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, lối sống, đề cao tinh thần trách nhiệm trước nhân dân.

II. KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai

Thực hiện các văn bản chỉ đạo của cấp trên, Ủy ban nhân dân thành phố đã phổ biến, quán triệt lòng ghép triển khai cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong các cuộc họp, hội nghị chuyên đề và ngày tuyên truyền pháp luật. Ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện¹. Theo đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương theo chức năng, nhiệm vụ đã xây dựng ban hành chương trình, kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện ở đơn vị.

2. Kết quả thực hiện

Thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị, các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc, tổ chức quán triệt, học tập, xây dựng các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai Nghị quyết đạt được những kết quả tích cực. Những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, công chức, viên chức được nhận diện rõ và từng bước khắc phục; việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được triển khai và lan tỏa sâu rộng; kiểm điểm tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt cơ quan, đơn vị duy trì có hiệu quả; công tác cán bộ thực hiện đảm bảo quy trình chặt chẽ, khách quan, đúng quy định từ việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nhận xét, đánh giá đến bố trí sử dụng cán bộ, nhất là thực hiện nghiêm túc sự chỉ đạo của của Tỉnh, Thành ủy về sắp xếp, tinh gọn bộ máy; công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật được tăng cường. Thực hiện Nghị quyết Trung ương khóa XII và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị đã góp phần ngăn ngừa, phát hiện và khắc phục những khuyết điểm, thiếu sót, từ đó hạn chế tiêu cực, giảm sai phạm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ và trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, đảm bảo kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ.

¹ Công văn số 77/UBND-TH ngày 18/01/2017 về việc tổ chức học tập chuyên đề "Những nội dung cơ bản của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Công văn số 535-CV/TU, ngày 15/3/2017 về triển khai cán bộ, đảng viên cam kết thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII). Công văn số 638/UBND-NV ngày 25/4/2017 về sinh hoạt chuyên đề thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị; Công văn số 51/UBND-NV ngày 15/01/2018 về việc tổ chức xây dựng cam kết, kế hoạch thực hiện các nghị quyết, quy định của Đảng; Công văn số 106/UBND-NV ngày 23/01/2018 triển khai học tập chuyên đề học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2018; Công văn số 183/UBND-NV ngày 05/02/2018 về tiếp tục triển khai một số nội dung Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với NQTW4 khóa XII; Kế hoạch số 58/KH-UBND ngày 12/02/2018 về công tác phòng chống tham nhũng năm 2018; Kế hoạch số 154/KH-UBND ngày 18/5/2018 về kiểm tra công tác Nội vụ; Công văn số 732/UBND-NV ngày 08/6/2018 tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 14/3/2017 về khắc phục sửa chữa khuyết điểm, hạn chế sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo NQTW4 khóa XII; Công văn số 51/UBND-NV ngày 15/01/2018 về việc tổ chức xây dựng cam kết, kế hoạch thực hiện các nghị quyết, quy định của Đảng; Kế hoạch số 58/KH-UBND ngày 12/02/2018 về công tác phòng chống tham nhũng năm 2018; Kế hoạch số 154/KH-UBND ngày 18/5/2018 về kiểm tra công tác Nội vụ; Công văn số 203/UBND-NV ngày 01/02/2019 về việc triển khai học tập Chuyên đề năm 2019 "Xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống Nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Công văn số 1514/UBND-NV ngày 26/8/2019 về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị ...

Sau 03 năm triển khai thực hiện, đến nay thành phố có 2.163 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã đăng ký việc làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; 100% các cơ quan, đơn vị đã xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII cùng chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2017, 2018 và 2019. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức lựa chọn những nội dung phù hợp với đặc điểm, nhiệm vụ được phân công để xây dựng bản đăng ký và bản cam kết làm theo Bác. Đối với tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa; trọng tâm là lựa chọn những vấn đề hạn chế, khuyết điểm, những bức xúc, nổi cộm ở đơn vị, địa phương để xây dựng giải pháp khắc phục, phân công người phụ trách, định ra thời gian giải quyết dứt điểm, cuối năm sơ kết, đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện.

III. ĐÁNH GIÁ, NHẬN DIỆN NHỮNG BIỂU HIỆN SUY THOÁI VỀ TƯ TƯỞNG CHÍNH TRỊ, ĐẠO ĐỨC, LỐI SỐNG, NHỮNG BIỂU HIỆN “TỰ DIỄN BIẾN”, “TỰ CHUYỂN HÓA” TRONG CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

Căn cứ nội dung Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII đã nêu, đối chiếu 03 nhóm vấn đề với 27 biểu hiện, trên tinh thần “tự soi”, “tự sửa”, Ban Thường vụ Thành ủy, lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố đánh giá: Hầu hết các cấp ủy, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, không mơ hồ mất cảnh giác, luôn giữ vững niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của Nhà nước; nội bộ đoàn kết, thống nhất, mối quan hệ trong cấp ủy, cấp trên với cấp dưới, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức với nhân dân ngày càng gắn bó. Ý thức học tập, rèn luyện, tinh thần trách nhiệm, phương pháp, tác phong công tác có chuyển biến rõ nét; giữ nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, chấp hành nghiêm túc kỷ luật kỷ cương hành chính. Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, nói và làm theo nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Kiên quyết trong đấu tranh phòng, chống tệ quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chủ động phát hiện, phòng ngừa âm mưu “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của các thế lực thù địch.

Tuy nhiên, vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của một số thủ trưởng đơn vị chưa phát huy đúng mức; việc tự phê bình và phê bình chưa mang tính tự giác, ngại va chạm. Một bộ phận không nhỏ cán bộ, công chức, viên chức giảm sút ý chí phấn đấu, ý thức rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống chưa tốt; tự ý bỏ việc dẫn đến vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước phải xử lý kỷ luật về mặt Đảng và chính quyền (cá biệt có trường hợp phải xử lý hình sự). Cá biệt có trường hợp cán bộ, đảng viên nói và làm không nhất quán giữa khi đương chức với lúc về nghỉ hưu. Một số cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa thật sự phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, thiếu quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành; tác phong, phong cách làm việc thiếu khoa học, chưa sâu sát cơ sở; chưa chủ động kiểm tra, đôn đốc, nắm chắc tình hình, vụ việc để xảy ra một số sai phạm trên lĩnh vực đất đai, xây dựng.

IV. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 4 KHÓA XII VÀ CHỈ THỊ 05 - CT/TW

1. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp:

Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã coi trọng việc xây dựng chương trình, kế hoạch và triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm, lựa chọn được những vấn đề đột phá, những vấn đề bức xúc của cơ quan, đơn vị, địa phương để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết; phân công trách nhiệm cụ thể cho từng tổ chức, cá nhân và lộ trình thực hiện.

Sau kiểm điểm theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã kịp thời tiến hành rà soát, bổ sung quy chế làm việc, nội quy cơ quan, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, mối quan hệ giữa cấp ủy đảng với chính quyền, đảm bảo nguyên tắc lãnh đạo của Đảng. Tiến hành rà soát, xây dựng đề án cơ cấu vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, nâng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Tập trung chỉ đạo giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm ở địa phương, trọng tâm là công tác quản lý nhà nước về giải phóng mặt bằng, quản lý sử dụng đất đai. Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các nghị quyết chuyên đề về phát triển kinh tế-xã hội; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi chức trách nhiệm vụ của người có chức, có quyền, nhất là thủ trưởng cơ quan, đơn vị bằng các quy chế, quy định, chế tài cụ thể, có sự giám sát của quần chúng.

Chỉ đạo tiếp tục nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên theo Quy định số 101-QĐ/TW ngày 06/7/2012 của Ban Bí thư (khóa XI); Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Bộ Chính trị (khóa XII). Hầu hết các cơ quan, đơn vị, địa phương đã triển khai thực hiện tốt quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp được quy định tại Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ; Chỉ thị số 57-CT/TU ngày 03/9/2014 của Ban Thường Tỉnh ủy; Quyết định số 23/2016/QĐ-UBND ngày 09/5/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Quyết định số 05/2013/QĐ-UBND ngày 05/8/2013 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành quy chế văn hóa công sở và quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức. Nhìn chung, việc chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức đã có những chuyển biến tích cực.

2. Kết quả kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh:

- Công tác chuẩn bị và tiến hành kiểm điểm:

Thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, hàng năm Ủy ban nhân dân thành phố đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương đưa vào nội dung kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân cùng với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nội dung quy định theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị. Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã chuẩn bị nội dung, xây dựng báo cáo trước khi tiến hành kiểm điểm. Báo cáo kiểm điểm tập thể và cá nhân được chuẩn bị chu đáo, kỹ lưỡng, có trách nhiệm, có đánh giá, liên hệ với những biểu

hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, tập trung làm rõ những hạn chế, yếu kém, chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục; đồng thời xác định trách nhiệm cá nhân đặt trong mối quan hệ với tập thể.

Quá trình kiểm điểm tự phê bình và phê bình các đơn vị thực hiện trình tự các bước theo quy định. Việc tiến hành kiểm điểm tập thể, cá nhân thực hiện nghiêm túc, với tinh thần đoàn kết xây dựng, thẳng thắn, chân thành; đối chiếu 27 biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, phân tích, làm rõ những khuyết điểm, hạn chế của tập thể và cá nhân. Tập trung kiểm điểm theo nội dung gợi ý của cấp thẩm quyền, xác định nguyên nhân khuyết điểm và trách nhiệm cá nhân trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

- Kết quả kiểm điểm tự phê bình và phê bình:

Việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình, đánh giá chất lượng cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chỉ thị 05-CT/TW được thực hiện nghiêm túc. Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, gợi ý kiểm điểm; tập trung chỉ đạo kiểm điểm, báo đảm dân chủ, phát huy tinh thần trách nhiệm tập thể, cá nhân, nhìn thẳng vào sự thật, không né tránh, các ý kiến tham gia góp ý thẳng thắn, có trọng tâm, trọng điểm. Sau kiểm điểm, các tập thể, cá nhân đã xây dựng kế hoạch khắc phục, sửa chữa hạn chế, khuyết điểm và những việc cần làm ngay.

Qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân ở các cấp, kết hợp với công tác kiểm tra, giám sát, đồng thời xử lý nghiêm đối với tập thể, cá nhân vi phạm các quy định của Đảng và Nhà nước đã có tác dụng cảnh báo, phòng ngừa sai phạm; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường đoàn kết; góp phần đấu tranh, ngăn chặn tình trạng cán bộ, công chức, viên chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

- Kết quả khắc phục những khuyết điểm, hạn chế:

Sau kiểm điểm, Ủy ban nhân dân thành phố đã tập trung xây dựng kế hoạch, đề ra các giải pháp khắc phục². Các cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, công chức, viên chức đều xây dựng kế hoạch, biện pháp, kịp thời sửa chữa, khắc phục một số hạn chế, khuyết điểm. Tập trung chỉ đạo giải quyết có hiệu quả vụ việc nổi cộm, bức xúc trong xã hội như quản lý, sử dụng đất đai, vệ sinh môi trường; quản lý xây dựng, trật tự đô thị và một số vụ việc tranh chấp, khiếu kiện kéo dài. Ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức có chuyển biến tích cực, rõ nét, tác phong lễ lòi làm việc khoa học, nâng cao tinh thần trách nhiệm trước công việc, với nhân dân; văn hóa ứng xử nơi công sở có nhiều tiến bộ, môi trường làm việc được chú ý, gọn gàng, ngăn nắp và chuyên nghiệp; vai trò gương mẫu của lãnh đạo chủ chốt, người đứng đầu các cấp, cơ quan, đơn vị được nâng lên, thể hiện rõ tinh thần trách nhiệm được phân công, nói đi đôi với làm...

² Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 14/3/2017 về khắc phục sửa chữa khuyết điểm, hạn chế sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo NQTW4 khóa XII; Kế hoạch số 202/KH-UBND ngày 25/7/2018 của UBND thành phố khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính; Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 24/01/2019 của UBND thành phố chấn chỉnh, khắc phục một số tồn tại, hạn chế qua kết quả thẩm định, đánh giá, phân loại thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2018...

3. Các nội dung cụ thể được giao cơ quan chức năng thẩm tra, xác minh làm rõ đối với các tổ chức, cá nhân

Từ năm 2017 đến tháng 9/2019, Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo cơ quan Thanh tra thành phố tiến hành 17 cuộc thanh tra; trong đó 09 cuộc thanh tra trên các lĩnh vực kinh tế- xã hội và 07 cuộc thanh tra trách nhiệm; tổng số đơn vị được thanh tra 17 đơn vị. Kết quả thanh tra 03/17 đơn vị có vi phạm về quản lý sử dụng tài chính ngân sách, đã xử lý và thu hồi số tiền 98.387.366 đồng nộp vào ngân sách nhà nước.

Công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành nhiệm vụ được quan tâm. Trong 03 năm, Tổ kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính của thành phố đã tiến hành kiểm tra 04 đợt tại 25 lượt cơ quan, đơn vị. Qua kiểm tra, giúp cán bộ, công chức, viên chức nhận thức rõ hơn về trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của bản thân. Sau mỗi đợt kiểm tra, Tổ kiểm tra có báo cáo và Ủy ban nhân dân thành phố có công văn kịp thời, chấn chỉnh các cơ quan, đơn vị, địa phương có cán bộ, công chức, viên chức vi phạm.

4. Các tổ chức và cá nhân phải thi hành kỷ luật hoặc đề nghị thi hành kỷ luật trong và sau kiểm điểm :

Trên cơ sở kết quả kiểm điểm tự phê bình và phê bình và qua kiểm tra dấu hiệu vi phạm, giải quyết đơn thư tố cáo; Ủy ban nhân dân thành phố đã tiến hành kiểm điểm và xử lý kỷ luật trong 03 năm (2017 - 2019) 21 trường hợp, với hình thức: Khiển trách 03, Cảnh cáo 01, Cách chức 04, Hạ bậc lương 01, Buộc thôi việc 10; Bãi nhiệm 02; đồng thời phê bình rút kinh nghiệm 09 trường hợp. Nội dung vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ; phẩm chất đạo đức, lối sống, đoàn kết nội bộ; vay mượn tiền không thanh toán để người dân đến cơ quan gây mất trật tự công cộng; thiếu trách nhiệm trong công tác, buông lỏng vai trò lãnh đạo... Nhìn chung, việc thi hành kỷ luật thực đúng quy trình, thủ tục quy định, đảm bảo công minh, chính xác, kịp thời; hình thức xử lý phù hợp với nội dung, tính chất, mức độ và nguyên nhân sai phạm.

5. Việc tiếp thu, xử lý, giải quyết những tố cáo, phản ánh, kiến nghị của tổ chức, công dân đối với tổ chức, cơ quan, đơn vị, cá nhân liên quan theo các quy định của Đảng:

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về "lăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo"; Quyết định số 19-QĐ/TU ngày 15/8/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy về trách nhiệm tiếp công dân và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân gửi đến Thành ủy; Quyết định số 190/QĐ-UBND ngày 05/7/2018 về việc kiện toàn Ban tiếp công dân; phổ biến, tuyên truyền Luật khiếu nại, tố cáo; Luật phòng chống tham nhũng, lãng phí ... Ban Thường vụ Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo các ngành, địa phương thực hiện tốt công tác tiếp dân và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo³. Tập trung rà soát,

³ năm 2017 đến tháng 9/2019, Ủy ban nhân dân thành phố và phường xã đã tiếp 1.115 lượt công dân (thành phố 682, phường, xã tiếp 433), trong đó có 08 đoàn đồng người (thành phố 03, phường, xã 05). Tiếp nhận 1.943 đơn;

giải quyết dứt điểm các vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, không để phát sinh “điểm nóng” gây mất an ninh trật tự trên địa bàn; chỉ đạo các cơ quan tăng cường thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của thủ trưởng các đơn vị trong việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, xử lý đơn và giải quyết khiếu nại, tố cáo ... qua đó, kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế.

6. Kết quả phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng những điển hình tiêu biểu, gương người tốt, việc tốt, những cách làm sáng tạo trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh:

Công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, những cách làm sáng tạo trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh luôn được thành phố quan tâm triển khai thực hiện. Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Kế hoạch số 48-KH/TU ngày 04/01/2017 tuyên truyền thực hiện Chi thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và nhân rộng điển hình học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Ban Tuyên giáo Thành ủy ban hành các văn bản hướng dẫn tuyên truyền các điển hình hàng năm theo từng chủ đề; Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Hướng dẫn số 22/HĐ-UBND ngày 17/10/2017 biểu dương khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kế hoạch số 220/KH-UBND ngày 21/9/2017 về tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới năm 2017; Công văn số 456/UBND-NV ngày 11/4/2018 về việc tăng cường và giới thiệu gương điển hình tiên tiến ... đồng thời chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động phát hiện, đề xuất khen thưởng những điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh⁴.

Tiếp tục chỉ đạo tăng cường thông tin, tuyên truyền trên trang thông tin điện tử thành phố 02 chuyên mục “Xây dựng nếp sống văn hóa”, gương “Người tốt, việc tốt”, đồng thời phát thanh 02 buổi/tuần (vào sáng thứ 2 và chiều thứ 6) để mọi người biết học tập, làm theo Bác.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Qua 03 năm triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chi thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị, Ủy ban nhân dân thành phố đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và đã đạt được những kết quả đáng kể, đó là:

trong đó, đơn thuộc thẩm quyền giải quyết 1.501/1.571 đơn (141 khiếu nại, 08 tố cáo, tranh chấp 314, kiến nghị 1.108); tồn 70 đơn. Nội dung khiếu nại chủ yếu liên quan đến chính sách bồi thường, hỗ trợ và tái định cư khi Nhà nước thu hồi đất, việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, việc cưỡng chế thu hồi đất ...

⁴Tổ chức Lễ tuyên dương đoàn viên tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nhân kỷ niệm 128 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2018); kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc-Ngày truyền thống thi đua yêu nước (11/6/1948-11/6/2018); kỷ niệm 50 năm thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh (1969-2019) ... Lễ tuyên dương học sinh giỏi tỉnh cấp THCS có 101 học sinh; Lễ tuyên dương học sinh nghèo vượt khó đạt thành tích cao trong học tập nhân Tháng hành động vì trẻ em có 530 học sinh; Hội nghị tổng kết Hiến máu tình nguyện, phong trào quần chúng BVANTQ hàng năm ... hay gương “Người tốt, việc tốt” giúp đỡ những hoàn cảnh khó khăn ...

- Việc chỉ đạo, triển khai thực hiện quyết liệt, đúng tinh thần các văn bản chỉ đạo chỉ đạo của cấp trên; tổ chức học tập, quán triệt nghị quyết và chỉ thị kịp thời, nghiêm túc; cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân nâng cao nhận thức mục đích, yêu cầu, ý nghĩa, tầm quan trọng, nội dung cơ bản của nghị quyết và các chuyên đề tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tạo được sự thống nhất trong ý chí và hành động.

- Hầu hết các cơ quan, đơn vị đã ban hành các chương trình, kế hoạch để lãnh đạo, triển khai thực hiện; xác định rõ các nhóm nhiệm vụ và giải pháp thực hiện ngay và thường xuyên. Việc tổ chức kiểm điểm tự phê bình và phê bình đối với tập thể và cá nhân theo tinh thần nghị quyết gắn với kiểm điểm cuối năm cơ bản đạt yêu cầu, tập trung làm rõ và chỉ ra những hạn chế, yếu kém, đề ra giải pháp khắc phục và xác định những việc cần làm ngay.

- Qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân ở các cấp, kết hợp với công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật đối với những cán bộ, công chức, viên chức vi phạm các quy định của Đảng và Nhà nước đã có tác dụng cảnh báo, phòng ngừa sai phạm; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tăng cường khối đoàn kết, góp phần đấu tranh, ngăn chặn tình trạng cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

2. Một số tồn tại, hạn chế:

- Việc triển khai học tập, nghị quyết của một số cơ quan, đơn vị chưa được quan tâm chú trọng. Việc nhận diện những biểu hiện suy thoái ở một số đơn vị, cá nhân còn lúng túng, đơn giản và thiếu nghiêm túc; tinh thần tự phê bình và phê bình của một số cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế, do tâm lý nể nang, né tránh, ngại va chạm.

- Một số cơ quan, đơn vị còn chậm trong xây dựng, thực hiện kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm hoặc xây dựng kế hoạch, đề ra giải pháp còn chung chung, thiếu cụ thể; chưa thể hiện quyết tâm đối với thực hiện những việc cần làm ngay.

- Công tác kiểm tra, giám sát tuy được quan tâm nhưng chưa thường xuyên; việc giải quyết các vấn đề phát sinh, bức xúc còn chậm. Việc quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên chưa quan tâm đúng mức, thiếu sâu sát. Lãnh đạo một số đơn vị phạm nguyên tắc tổ chức đảng, vi phạm pháp luật, không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

3. Nguyên nhân:

- Một số cán bộ, công chức, viên chức chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về yêu cầu, tầm quan trọng, sự cần thiết phải thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 gắn với Chỉ thị 05- CT/TW của Bộ Chính trị; chưa nghiêm túc và thiếu tự giác trong việc "tự soi", "tự sửa", đối chiếu với những biểu hiện cụ thể về suy thoái "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

- Một số cơ quan, đơn vị và người đứng đầu có lúc, có việc chưa thể hiện vai trò gương mẫu nói đi đôi với làm, thiếu quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghị quyết. Ý thức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính và việc

chấp hành sự chỉ đạo, điều hành của cấp trên ở một số đơn vị, địa phương chưa cao.

4. Các biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhất là nhận diện, đấu tranh khắc phục những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động trong cán bộ, công chức, viên chức.

- Chú trọng kiểm tra, giám sát việc xây dựng và thực hiện kế hoạch sửa chữa, khắc phục khuyết điểm sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm phát hiện kịp thời những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ để ngăn chặn hiệu quả; chủ động phát hiện, phòng ngừa, xử lý kịp thời, kiên quyết các trường hợp vi phạm theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tiếp tục tiến hành rà soát, kết luận, giải quyết dứt điểm các vụ việc, không để tồn đọng kéo dài, trọng tâm là trên lĩnh vực về đất đai, đầu tư xây dựng.

- Duy trì thực hiện các mô hình hay, cách làm mới đang phát huy hiệu quả tích cực; khuyến khích những phương pháp, cách làm sáng tạo, hiệu quả từ thực tiễn. Tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong học tập và làm theo Bác. /

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND thành phố;
- CT, PCT UBND thành phố;
- Các phòng, ban, đơn vị;
- UBND các phường, xã;
- Lưu: VT, NV *Ku*



Bùi Văn Phú